



Sommario

PREAMBOLO	3
LA NOSTRA CARTA ETICA	5
1. INTEGRITÀ NEI CONFRONTI DEI NOSTRI COLLABORATORI E DELL'AMBIENTE	6
1.1 Uguaglianza delle possibilità e rispetto dei diritti dell'uomo	7
1.2 Salute e sicurezza	7
1.3 Rispetto dell'ambiente	7
1.4 Protezione dei dati a carattere personale	7
2. INTEGRITÀ NELLA NOSTRA PRATICA AZIENDALE	8
2.1 Relazioni coi clienti sincere e durevoli	9
2.2 Rispetto del libero gioco della concorrenza	9
2.3 Prevenzione delle situazioni di conflitti di interesse	9
2.4 Lotta contro la corruzione e il traffico di influenza	10
2.5 Regali e inviti d'affari	10
2.6 Mecenatismo e sponsorizzazione	10
3. INTEGRITÀ FINANZIARIA	11
3.1 Regolarità dei conti e delle informazioni finanziarie	12
3.2 Lotta contro il riciclaggio di denaro	12
3.3 Prevenzione dell'agiotaggio	12
4. PROTEZIONE DEL PATRIMONIO DELL'AZIENDA	13
4.1 Riservatezza delle informazioni sensibili	14
4.2 Protezione degli attivi	14
5. PROCEDURA D'ALLARME	15

Preambolo



Jérôme de Metz

Presidente e
amministratore delegato



La riuscita del nostro gruppo è intimamente legata alla sua storia, ai suoi valori e alla sua cultura su cui si è sempre appoggiato per crescere.

Ogni giorno dobbiamo far prova d'integrità, di discernimento, di responsabilità e di trasparenza nelle nostre attività. Questa cultura d'impresa ci lega tutti.

E' essenziale per perseguire lo sviluppo del Gruppo e essere degni della fiducia che ci concedono i nostri clienti, fornitori, concessionari e tutti i nostri partner.

La presente Carta etica rappresenta un quadro di riferimento dei valori e dei principi fondamentali che devono guidarci individualmente e collettivamente.

Si applica a ognuno di noi, qualunque sia la funzione o il titolo.



Claude Brignon

Presidente della
Commissione Etica

Il rispetto delle leggi locali, l'applicazione di standard elevati, l'adesione a relazioni sociali di qualità, l'uso responsabile delle nostre risorse sono principi che il Gruppo si è sempre impegnato a rispettare in ogni sua azione.

La Carta Etica deve guidare le nostre scelte e i nostri comportamenti. Leggetela, fatela vivere e fatela rispettare ovunque.

Noi controlleremo che i nostri valori e i nostri grandi principi siano rispettati e contiamo su voi tutti per collocarli al centro della nostra azione.



I nostri valori

La passione

Anima ogni giorno gli uomini e le donne del Gruppo Beneteau

Per la barca come per le case mobili, la passione dei nostri collaboratori si manifesta nei nostri prodotti, nella nostra competenza artigianale e nella nostra agilità industriale. Quello che costituisce uno dei principali punti di forza dei nostri collaboratori è l'essere in grado di rispondere a tutti gli usi, a tutte le esperienze, di creare la diversità di modelli nei quali si riconoscono i nostri clienti permettendogli di vivere i loro sogni. La passione libera le nostre energie e la nostra capacità creativa. Abita la nostra competenza unica e ci spinge a intraprendere. Ci incita a portare al massimo la soddisfazione dei nostri clienti e a servirli al meglio, ovunque si trovino nel mondo.

La trasmissione

Un valore forte che per noi significa autenticità, umiltà, e dovere di condurre più lontano e più in alto il Gruppo e i suoi clienti

Benjamin Bénéteau e le generazioni degli avventurieri che si sono uniti al Gruppo nel corso dei 130 anni della sua esistenza, ci hanno lasciato in eredità delle competenze uniche, un'esigenza senza concessioni, il gusto dell'indipendenza, il rispetto di ciascuno e la voglia di andare avanti.

Cosa ancora più importante, ci hanno fatti depositari di un'ambizione: far conoscere ai più l'emozione della libertà. Ricevere e poi trasmettere: siamo inflessibilmente proiettati verso questo orizzonte.

La conquista

Più che un valore, questo DNA venuto dal mare è insito in ciascuno dei nostri atti e arbitra ogni nostra decisione

Se ciascuno può misurare il suo grado di impegno, da tempo abbiamo scelto il nostro, bandendo le parole "impossibile" e "mai". Leadership mondiale della vela, scommessa riuscita del motore, ampliamento delle gamme, sviluppo verso l'estero, apertura verso le case mobili per la vacanza, trasformazioni digitali, creazione di nuovi servizi per semplificare la pratica e l'utilizzo... sono solamente alcuni degli elementi di questo spirito di conquista che ci fa attori unici. La conquista è l'arte di spostare le frontiere: è l'anima del Gruppo Beneteau.

L'audacia

Essa irrorà la storia del Gruppo e sostiene la sua crescita

Dal primo peschereccio a motore per la pesca delle sardine nel 1910 al dispositivo digitale universale SHIP CONTROL nel 2017, poi al lancio del primo monoscafo di serie dotato di foils Figaro Beneteau 3 nel 2018, la nostra storia è costellata di innovazioni, piccole e grandi. Anticipare le attese, sviluppare i materiali più innovativi, concepire dei prodotti competitivi al costo migliore... da più di 130 anni, innovare e migliorare le prestazioni guidano tutte le marche del gruppo. Architettura, design, tecnologia, processo, produzione, materiali, servizi... più che uno stato d'animo, l'innovazione ci permette di essere precursori in tutti i campi. Per noi questo significa coltivare l'audacia di nuovi cammini, l'audacia di conquistare al momento buono e anche la capacità di fidelizzare i nostri clienti suscitando la meraviglia.

Questi valori profondamente ancorati al Gruppo Beneteau fanno emergere la sua volontà di sviluppo, di andare sempre più lontano, restando umili, integri e conservando pratiche etiche.

La nostra Carta Etica

CHE COS'È LA CARTA ETICA?

La Carta Etica enuncia i grandi principi di comportamento individuale e collettivo che devono guidarci giorno per giorno nell'esercizio delle nostre funzioni. Costituisce un punto di riferimento di valori fondamentali.

A CHI SI RIVOLGE QUESTA CARTA ETICA?

La Carta etica si applica a tutti i collaboratori del Gruppo, qualunque siano le loro funzioni o i loro titoli. Si applica anche alle filiali e a tutte le entità gestite o controllate dal Gruppo.

COME UTILIZZARLA?

Trattandosi dei nostri fornitori, dei nostri clienti e di altri partner commerciali, si è stabilito un codice per poter comunicare loro le aspettative del Gruppo in termini di etica. Questo codice, detto Codice di comportamento, definisce le condotte da adottare, gli atteggiamenti da favorire quelli da rigettare.

La Carta etica è disponibile in francese, inglese, italiano, polacco, e sloveno.

E' disponibile sul sito internet istituzionale del Gruppo Beneteau.

beneteau-group.com

1. *Integrità*

NEI CONFRONTI DEI NOSTRI
COLLABORATORI E DELL'AMBIENTE



1.1 UGUAGLIANZA DELLE POSSIBILITÀ E DEL RISPETTO DEI DIRITTI DELL'UOMO

Il Gruppo Beneteau si impegna ad assicurare l'uguaglianza delle possibilità e del trattamento in materia di assunzioni, promozioni, formazione professionale, condizioni di lavoro e protezione sociale senza alcuna considerazione dell'origine etnica, del sesso, della disabilità, dell'età, dell'orientamento sessuale o delle opinioni religiose o politiche. Per rendere effettiva l'uguaglianza delle possibilità intraprende azioni in favore di persone in situazione di disabilità e di limitazioni professionali.

Il Gruppo Beneteau lotta contro le molestie morali e sessuali per garantire un ambiente di lavoro sano dove ogni lavoratore sia in grado di realizzare il suo pieno potenziale.

Il Gruppo Beneteau garantisce un ambiente di lavoro che tenga conto delle differenze di ogni individuo, che incoraggi l'iniziativa personale e che offra possibilità di sviluppo e di crescita professionali. Il Gruppo Beneteau si impegna a collaborare con gli organi di rappresentanza del personale negli enti in cui sono preseti. Il Gruppo Beneteau incoraggia i collaboratori a condividere le loro idee in un'ottica di miglioramento aziendale. Le idee innovative, in tutti gli ambiti, sono benaccette.

Il Gruppo Beneteau lotta contro il lavoro forzato e il lavoro dei bambini nelle sue relazioni con terzi, facendoli aderire alle sue buone pratiche elencate nei diversi documenti contrattuali e nel Codice di comportamento.

Il Gruppo Beneteau si è impegnato a garantire un ambiente di lavoro sicuro a tutte le persone (collaboratori o fornitori) che lavorano sui siti di produzione e negli uffici, come pure ai suoi clienti e visitatori.

Per preservare la salute e la sicurezza di tutti, il Gruppo Beneteau vieta formalmente l'introduzione e la consumazione di bevande alcoliche e di sostanze psicotrope nei locali della ditta.

È inoltre vietato fumare nella cinta dei siti di produzione, ad eccezione dei locali previsti a tale scopo.

1.3 RISPETTO DELL'AMBIENTE

Cosciente dell'impatto ambientale delle proprie attività industriali e dei propri prodotti, il Gruppo Beneteau ha messo in moto un percorso ambientale che si basa su due impegni fondamentali:

- Diminuire gli impatti ambientali delle attività
- Limitare l'impronta ecologica dei prodotti

Queste sfide corrispondono agli obiettivi del programma di gestione ambientale mostrata nel quadro delle certificazioni ISO 14001 e ISO 50001.

1.4 PROTEZIONE DEI DATI A CARATTERE PERSONALE

Ciascuno ha diritto a che siano protetti i dati che lo riguardano (dati che permettono di identificare una persona fisica o che la rendano identificabile: cognome, nome, e-mail, numero di telefono, indirizzo IP...)

1.2 SALUTE E SICUREZZA



Jérôme de Metz
Presidente
e amministratore
delegato

Preservare l'integrità fisica e la sicurezza di ogni nostro collaboratore è un valore assoluto" Jérôme de Metz – Presidente e amministratore delegato

La salute e la sicurezza dei collaboratori sono alla base dell'organizzazione delle operazioni del Gruppo Beneteau.

Il Gruppo Beneteau s'impegna a raccogliere e a trattare le informazioni a carattere personale in modo leale e trasparente e a conservarle in sicurezza nel rispetto della regolamentazione in vigore.

2.

Integrità

NELLA NOSTRA PRATICA
AZIENDALE



2.1 RELAZIONI COI CLIENTI SINCERE E DUREVOLI



Annette ROUX

Amministratrice
di Beneteau SA e
Presidentessa della
fondazione Beneteau

I nostri clienti sono stati e sono sempre i nostri migliori ispiratori. Sono loro che ci hanno condotti a evolvere, a fare barche sempre più grandi, a seguire le loro aspirazioni, e questo è stato un lavoro comune estremamente interessante che ha permesso di vedere la nascita di un nuovo settore.

Il Gruppo Beneteau non ha smesso di innovare, creare e migliorarsi per raggiungere l'eccellenza. Dare maggiore soddisfazione e piacere ai clienti è un dovere per il Gruppo. Per fare questo, garantire la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti è indispensabile.

Spetta ad ogni collaboratore provvedervi.

2.2 IL RISPETTO DEL LIBERO GIOCO DELLA CONCORRENZA

Lo spirito di conquista che anima il Gruppo Beneteau si sviluppa nello rigido rispetto del libero gioco della concorrenza.

Le relazioni che il Gruppo Beneteau intrattiene con i propri fornitori si basano su principi di imparzialità, lealtà, integrità, riservatezza e professionalità. Il Gruppo si impegna altresì a rispettare i diritti di proprietà intellettuale e di segreto industriale dei suoi fornitori.

La scelta dei fornitori e l'acquisto dei beni e dei servizi sono assicurati da funzioni specifiche dell'impresa basate su valutazioni obiettive di legalità, competitività, qualità, immagine e prezzi.

I fornitori del Gruppo Beneteau devono assicurare garanzie rispetto alla qualità dei beni e dei servizi forniti e alle condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle convenzioni internazionali e delle leggi applicabili.

2.3 PREVENZIONE DELLE SITUAZIONI DI CONFLITTI D'INTERESSE

Considerato che il Gruppo Beneteau occupa una posizione di leader sul mercato della navigazione da diporto e delle case mobili, è necessario essere particolarmente attenti a questo tipo di conflitto.

I collaboratori devono prevenire o evitare qualsiasi situazione che crei o possa creare un conflitto reale o apparente fra i loro interessi personali e quelli del Gruppo Beneteau. L'interesse personale deve essere considerato nell'accezione larga del termine dato che riguarda sia gli interessi personale del collaboratore che quelli di qualsiasi persona fisica o morale della sua cerchia.

2.4 LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE E IL TRAFFICO DI INFLUENZA

Il Gruppo Beneteau si oppone fermamente a qualsiasi forma di corruzione, fra le quali le bustarelle e si impegna a rispettare la legislazione in vigore in materia di lotta contro la corruzione.

Ci aspettiamo, da parte di tutti i nostri collaboratori che non accettino, né propongano nell'esercizio delle loro funzioni, direttamente o indirettamente, pagamenti, regali, servizi o qualsiasi tipo di vantaggio per o da funzionari, uomini politici, partiti politici o qualsiasi altra persona fisica o morale, per ottenere da parte di questi, che facciano o si astengano dal compiere un atto che esuli dalle loro attività o funzioni.

Il Gruppo Beneteau organizza formazioni per sensibilizzare i propri collaboratori più esposti ai rischi di frode e corruzione.

2.5 REGALI E INVITI D'AFFARI

I regali e gli inviti d'affari designano la proposta, il sollecito o il finanziamento, diretto o indiretto, di regali e altri vantaggi in favore di un terzo o di un partner commerciale.

I regali e gli inviti possono influenzare una decisione. Affinché ogni collaboratore possa agire in totale indipendenza, questo tipo di pratica è autorizzato unicamente nel limite definito dal Codice di comportamento del Gruppo, nel quadro di pratiche commerciali legittime e nel rispetto delle leggi e degli usi.

2.6 MECENATISMO E SPONSORIZZAZIONE

Le convinzioni umaniste del Gruppo Beneteau lo spingono ad impegnarsi nei confronti della collettività. Per evitare qualsiasi abuso, la Carta sponsorizzazioni e mecenatismo del gruppo definisce le regole in questo campo.

3.

Integrità

FINANZIARIA



3.1 REGOLARITÀ DEI CONTI E DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE

E' importante per il Gruppo Beneteau mantenere una relazione di fiducia con i propri azionisti e partner al di là degli obblighi regolamentari. Di conseguenza, il Gruppo si adopera per garantire l'affidabilità delle operazioni contabili e finanziarie in completa trasparenza. E' necessario che le informazioni finanziarie e contabili siano esatte, complete e diano un'immagine fedele delle operazioni effettuate.

3.2 LOTTA CONTRO IL RICICLAGGIO DI DENARO

Il Gruppo Beneteau lotta contro il riciclaggio di denaro mettendo in opera procedimenti che permettano di avere una sicurezza ragionevole sulla liceità dei fondi. Ecco perché è importante conoscere bene i propri clienti ed essere estremamente vigili riguardo agli ordini o ai pagamenti insoliti.

3.3 PREVENZIONE DELL'AGGIOTAGGIO

Il Gruppo Beneteau non desidera restringere la libertà dei suoi collaboratori nella realizzazione di investimenti personali di acquisto di azioni Beneteau SA. Tuttavia bisogna assolutamente rispettare lo spirito delle regole concernenti l'agiotaggio.

Ogni collaboratore e mandatario sociale del Gruppo Beneteau che benefici di informazioni considerate privilegiate deve essere consapevole che può incorrere in sanzioni penali per agiotaggio.

Le informazioni privilegiate sono definite dalla legge come informazioni che non sono state rese pubbliche e che un investitore ragionevole sarebbe suscettibile di utilizzare come uno dei fondamenti delle sue decisioni di investimento. Queste informazioni possono riguardare il Gruppo, i suoi clienti, i suoi fornitori e qualsiasi società in contatto con il Gruppo.

4.

Protezione DEL PATRIMONIO DELL'AZIENDA



4.1 RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI SENSIBILI

Ogni collaboratore deve mantenere confidenziali le informazioni venute in suo possesso, non conosciute dal pubblico e la cui divulgazione potrebbe nuocere al Gruppo. Le informazioni sensibili trasmesse dai nostri fornitori, dai nostri clienti o da altri partner devono ugualmente essere protette.

Queste possono essere comunicate a un terzo unicamente nei casi previsti dalla legge.

Questo obbligo di riservatezza non finisce con la partenza di un collaboratore dal gruppo.

4.2 PROTEZIONE DEGLI ATTIVI

Gli attivi del Gruppo comprendono sia i beni materiali (edifici, macchinari, beni) che immateriali (proprietà intellettuale, piani, dati tecnologici) dello stesso.

Gli attivi del Gruppo Beneteau non devono essere utilizzati che a fini professionali. Ogni operatore deve provvedere a non farne un cattivo utilizzo, deteriorare, sprecare o rubare le risorse del Gruppo. Tale pratiche sono pregiudizievoli per il Gruppo sia sul piano economico che su quello operativo.

5.

Procedura

D'ALLARME



Il Gruppo Beneteau mette in opera una procedura di allarme. Questa deve permettere all'insieme dei collaboratori del Gruppo di segnalare qualsiasi comportamento contrario alla presente Carta etica.

Ogni collaboratore può, nel rispetto delle regole applicabili nel paese in cui risiede ed esercita la sua attività, dichiarare liberamente al suo superiore gerarchico o al suo referente risorse umane le proprie preoccupazioni riguardanti eventuali pratiche illecite o contrarie all'etica.

Non si applicheranno sanzioni né misure di discriminazione nei confronti del collaboratore a patto che abbia agito in buona fede, senza intenzione di nuocere, anche nel caso in cui i fatti, oggetto dell'allarme, dovessero rivelarsi inesatti o non dar luogo ad alcun seguito

Le persone interessate dall'allarme ne sono informate appena possibile con riserva di utilizzo di misure istruttorie preventive eventualmente necessarie. Le suddette persone dispongono del diritto di rettifica e/o di soppressione dei dati che li riguardano e che appaiono inesatti, incompleti, equivoci o superati.

Ogni allarme che fa trasparire un comportamento contrario all'etica del Gruppo dà luogo ad azioni correttive e/o a sanzioni disciplinari e/o ad azioni legali.



beneteau-group.com

GRUPPO BENETEAU

Beneteau S.A. - 16 boulevard de la Mer - CS 43319 - 85803 Saint Gilles Croix de Vie - FRANCE

Tel +33 (0)2 51 26 88 50 - Fax +33 (0)2 51 26 88 64